



(8) да послодавац може да прекине радно ангажовање сезонског радника кад за његовим радом истекне потреба или ако сезонски радник не обавља послове на задовољавајући начин,

(9) да је са сезонским радником уговорио и друга права, и то:

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

*(друга уговорена права као на пример: трошкови исхране, трошкови смештаја, трошкови превоза и др.)*

**3) да је сезонског радника у току радног ангажовања упознао са изменама уговорених услова рада, и то:**

(1)

\_\_\_\_\_

*(навести услове рада који су измењени)*

који се примењују од дана \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_\_. године,

(2)

\_\_\_\_\_

*(навести услове рада који су измењени)*

који се примењују од дана \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_\_. године,

(3)

\_\_\_\_\_

*(навести услове рада који су измењени)*

који се примењују од дана \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_\_. године,

Послодавац

\_\_\_\_\_

*(име и презиме овлашћеног лица и потпис)*

Примио дана \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_\_. године

Сезонски радник

\_\_\_\_\_

*(потпис)*