

*Poštovani pretplatnici,*

u skladu sa nastalom situacijom u vezi sa uvođenjem vanrednog stanja, nadležni državni organi donose akta koja se primenjuju za vreme vanrednog stanja.

"Cekos in" svoje čitaoce i pretplatnike svakodnevno obaveštava o svim tim aktima, preko našeg sajta [www.cekos.rs](http://www.cekos.rs) i digitalne baze propisa "Ekspert".

Uz ovaj dvobroj časopisa "Informator" (8-9/2020) šaljemo kratku informaciju o:

## **UREDBI O ORGANIZOVANJU RADA POSLODAVACA ZA VREME VANREDNOG STANJA**

Na osnovu člana 200. stav 6. *Ustava Republike Srbije* ("Sl. glasnik RS", br. 98/06), prema kome, kad Narodna skupština nije u mogućnosti da se sastane, mere kojima se odstupa od ljudskih i manjinskih prava može propisati Vlada, uredbom, uz supotpis predsednika Republike.

Vlada je, uz supotpis predsednika Republike, donela **Uredbu o organizovanju rada poslodavaca za vreme vanrednog stanja** (u daljem tekstu: Uredba), koja je objavljena u "Sl. glasniku RS", br. 31/20, a **stupila je na snagu** danom objavljivanja u "Sl. glasniku RS", tj. **16. marta 2020. godine**.

Navedenom Uredbom uređuje se poseban način i organizacija rada poslodavaca na teritoriji Republike Srbije za vreme vanrednog stanja, koje je uvedeno *Odlukom o proglašenju vanrednog stanja* ("Sl. glasnik RS", br. 29/20).

Odredbe ove Uredbe se primenjuju od 16. marta 2020. godine do ukidanja vanrednog stanja.

Uredbom je regulisano da je **poslodavac dužan da:**

- **omogućiti zaposlenima obavljanje poslova van prostorija poslodavca** (rad na daljinu i rad od kuće), **na svim radnim mestima na kojima je moguće organizovati takav rad,**
- ukoliko je priroda njegove delatnosti takva da nije moguće organizovati rad od kuće, uskladi svoje poslovanje sa uslovima vanrednog stanja,
- u cilju osiguranja zaštite i zdravlja zaposlenih, radno angažovanih i stranaka **obezbedi sve opšte, posebne i vanredne mere koje se odnose na higijensku sigurnost objekata i lica.**

→ Prema članu 2. Uredbe, za vreme vanrednog stanja **poslodavac je dužan da omogućiti zaposlenima obavljanje poslova van prostorija poslodavca** (rad na daljinu i rad od kuće), **na svim radnim mestima na kojima je moguće organizovati takav rad u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu.**

**Ako opštim aktom i ugovorom o radu nije predviđen ovakav način rada, poslodavac može da donese rešenje** kojim će omogućiti zaposlenom obavljanje poslova van prostorija poslodavca, ukoliko mu to organizacioni uslovi dozvoljavaju.

U tom slučaju, Rešenje obavezno sadrži: trajanje radnog vremena i način vršenja nadzora nad radom zaposlenog.\*

Poslodavac je dužan da vodi evidenciju o zaposlenima koji obavljaju rad van prostorija poslodavca.

Podsećamo da su rad na daljinu i rad od kuće regulisan članom 42. *Zakona o radu* ("Sl. glasnik RS", br. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - US, 113/17, 95/18 - dr. propis).

**Za vreme rada od kuće zaposleni imaju ista prava i obaveze kao da rade u prostorijama poslodavca.** Ovo znači da zaposleni ostvaruju ugovorenu osnovnu zaradu, uvećanje zarade u skladu sa članom 108. *Zakona o radu* (npr. za "minuli rad", rad noću, prekovremeni rad i sl.), kao i pravo na naknadu troškova shodno članu 118. *Zakona o radu*, a u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu (npr. naknadu za "topli obrok", regres i dr.).

Napominjemo da u slučaju rada od kuće zaposleni nemaju pravo na naknadu troškova prevoza za dolazak i odlazak sa rada jer te troškove nisu ni imali.

→ Shodno članu 3. Uredbe, **poslodavac čija je priroda delatnosti takva da nije moguće organizovati rad na način predviđen članom 2. Uredbe**, neophodno je da svoje poslovanje uskladi sa uslovima vanrednog stanja i to:

- da, ukoliko je to moguće i ne iziskuje dodatna sredstva, organizuje rad u smenama, kako bi što manji broj zaposlenih i svih drugih radno angažovanih lica rad obavljao istovremeno u jednoj prostoriji,
- omogućiti održavanje svih poslovnih sastanaka elektronskim, odnosno drugim odgovarajućim putem (video link, video poziv i dr.),
- odložiti službena putovanja u zemlji i inostranstvu, u skladu sa odlukom nadležnog organa o zabrani, odnosno privremenom ograničenju ulaska i kretanja.

→ Prema članu 4. Uredbe, **poslodavac je dužan da u cilju osiguranja zaštite i zdravlja zaposlenih, radno angažovanih i stranaka obezbedi sve opšte, posebne i vanredne mere koje se odnose na higijensku sigurnost objekata i lica** u skladu sa *Zakonom o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti* ("Sl. glasnik RS", br. 15/16).

**Za zaposlene i radno angažovane, koji su u neposrednom kontaktu sa strankama ili dele radni prostor sa više lica, potrebno je obezbediti dovoljne količine zaštitne opreme u skladu sa posebnim propisima.**

---

\* U našoj digitalnoj bazi propisa "Ekspert" možete naći modele: *Rešenje o radu zaposlenog od kuće (u slučaju proglašenja vanrednog stanja)*, *Odluku o organizovanju rada od kuće (u slučaju proglašenja vanrednog stanja)* i *Izjavu o pristanku na rad od kuće (u slučaju proglašenja vanrednog stanja)*.